

Заведующий
МАДОУ МО г.Краснодар
«Центр – детский сад № 127»
_____ Е.В.Середа
«28» ноября 2023 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
_____ О.Б.Савченко
«28» ноября 2023 г.

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 01.11.2023 № 634 – П
(коллективного договора)

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муницип-
пального образования город Краснодар
«Центр развития ребенка – детский сад № 127 «Мозаика»

(наименование организации)

В соответствии с замечаниями и рекомендациями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 634-П от 01.11.2023)
вносятся следующие изменения:

№ п/п.	Номер мероприятия коллективного договора	Содержание мероприятия	Мероприятия, изложенные в новой редакции
1.	П. 2.4.8.	При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата.	Исключён
2.	п. 3.8.4	<p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ обеспечивать методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности (участие в работе методических объединений, Школ молодого педагога и прочее); ✓ поощрять молодых педагогов, активно участвующих в творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательной организации. 	<p>Добавлен пункт:</p> <p>Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно.</p>
3.	П. 7.1.17.Предоставлять работникам оплачиваемый день (дни) для прохождения диспансеризации.	<p>Добавлен пункт:</p> <p>Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации, в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 ТК РФ).</p>

2	Приложение № 1 ПВТР п. 2.3.	<p>При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовую книжку, (для лиц, поступающих на работу впервые, справку о последнем занятии, выданную по месту жительства) - страховое свидетельство пенсионного страхования; - медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в МАДОУ - медицинскую книжку установленного образца 	<p>При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; ✓ трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; ✓ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; ✓ документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.
	Приложение № 1 ПВТР п. 2.7	<p>При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.</p>	<p>В соответствии со ст. 65 ТК РФ в случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.</p>
	Приложение № 3	<p>План-график последующей специальной оценки условий труда Сроки проведения СОУТ 2021 год</p>	<p>Приложение № 3 в новой редакции</p>
	Приложение №4	<p>Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ</p>	<p>Приложение № 4 в новой редакции</p>
	Приложение №5	<p>Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства</p>	<p>Приложение № 5 в новой редакции</p>