

Заведующий
МАДОУ МО г.Краснодар
«Центр-детский сад № 127»
Е.В.Серeda



2023 г.

Председатель первичной
профсоюзной организации
О.В.Савченко
«Центр-детский сад № 127» 2023 г.



ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

принятому на 3 год(а),
(указать срок)

уведомительная регистрация органа по труду от 01.11.2023 № 634 – П
(коллективного договора)

муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение муницип-
ального образования город Краснодар
«Центр развития ребенка – детский сад № 127 «Мозаика»

(наименование организации)

Государственное казенное учреждение
Краснодарского края
«Центр занятости населения города Краснодара»
Уведомительная регистрация
коллективного договора, соглашения
Дата 28.11.23 № 634-Зан.О.Н.ДЗ
и.м.п. Сервак и.п.

В соответствии с замечаниями и рекомендациями отдела трудовых отношений и охраны труда
ГКУ КК «Центр занятости населения города Краснодара»
в коллективный договор (регистрационный № 634-П от 01.11.2023)
вносятся следующие изменения:

| № п/п. | Номер мероприятия коллективного договора | Содержание мероприятия | Мероприятия, изложенные в новой редакции |
|--------|--|--|--|
| 1. | П. 2.4.8. | При появлении новых рабочих мест в организации, в том числе и на неопределенный срок, работодатель обеспечивает приоритет в приеме на работу работников, добросовестно работавших в нем, ранее уволенных из организации в связи с сокращением численности или штата. | Исключён |
| 2. | п. 3.8.4 | <p>В целях создания условий для поддержки молодых специалистов:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ обеспечивать методическое сопровождение работы молодых педагогов в начале профессиональной деятельности (участие в работе методических объединений, Школ молодого педагога и прочее); ✓ поощрять молодых педагогов, активно участвующих в творческой, воспитательной и общественной деятельности образовательной организации. | <p>Добавлен пункт:</p> <p>Наставникам за качественную работу с ними производить выплату стимулирующего характера в размере 10 % от оклада, ставки заработной платы ежемесячно.</p> |
| 3. | П. 7.1.17. |Предоставлять работникам оплачиваемый день (дни) для прохождения диспансеризации. | <p>Добавлен пункт:</p> <p>Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации, в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка (ст. 185.1 ТК РФ).</p> |

| | | | |
|---|-----------------------------|--|---|
| 2 | Приложение № 1 ПВТР п. 2.3. | <p>При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> - трудовую книжку, (для лиц, поступающих на работу впервые, справку о последнем занятии, выданную по месту жительства) - страховое свидетельство пенсионного страхования; - медицинское заключение об отсутствии противопоказаний по состоянию здоровья для работы в МАДОУ - медицинскую книжку установленного образца | <p>При заключении трудового договора, лицо, поступающее на работу, предъявляет Работодателю:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность; ✓ трудовую книжку и (или) сведения о трудовой деятельности, за исключением случаев, если трудовой договор заключается впервые; ✓ документ, подтверждающий регистрацию в системе индивидуального (персонифицированного) учета, в том числе в форме электронного документа; ✓ документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки. |
| | Приложение № 1 ПВТР п. 2.7 | <p>При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются Работодателем.</p> | <p>В соответствии со ст. 65 ТК РФ в случае, если на лицо, поступающее на работу впервые, не был открыт индивидуальный лицевой счет, работодателем представляются в соответствующий территориальный орган Пенсионного фонда Российской Федерации сведения, необходимые для регистрации указанного лица в системе индивидуального (персонифицированного) учета.</p> |
| | Приложение № 3 | <p>План-график последующей специальной оценки условий труда Сроки проведения СОУТ 2021 год</p> | <p>Приложение № 3 в новой редакции</p> |
| | Приложение №4 | <p>Перечень профессий и должностей работников, имеющих право на бесплатное получение специальной одежды, специальной обуви и других СИЗ</p> | <p>Приложение № 4 в новой редакции</p> |
| | Приложение №5 | <p>Перечень профессий и должностей работников, занятых на работах, связанных с загрязнениями, получающих бесплатно смывающие и обезвреживающие средства</p> | <p>Приложение № 5 в новой редакции</p> |